

Infos und Tipps zum Arbeiten in Luxemburg



adem

AGENCE POUR
LE DÉVELOPPEMENT
DE L'EMPLOI

Sie möchten als qualifizierte Fachkraft Ihre Karriere in einem dynamischen und internationalen Umfeld durchstarten? Sie suchen nach einer attraktiven Beschäftigung, die Ihren Qualifikationen entspricht und Raum für berufliche Weiterentwicklung bietet? Dann sind Sie in Luxemburg genau richtig!

I. Der luxemburgische Arbeitsmarkt

Luxemburg ist ein Land mit einer ausgeprägten Industrietradition, was sich dadurch zeigt, dass viele internationale Großkonzerne hier ihren Sitz haben (z.B. ArcelorMittal, DuPont de Nemours, Goodyear, Guardian, usw.). Etwa 10 % der Beschäftigten arbeiten in der Industrie. Auch das Handwerk nimmt einen bedeutenden Platz ein. Heute wird die wirtschaftliche Struktur Luxemburgs aber in erster Linie durch den Dienstleistungssektor geprägt, der wiederum durch die bemerkenswerte Entwicklung des Banken- und Finanzsektors angetrieben wird.

Luxemburg hat in den vergangenen Jahrzehnten große Anstrengungen unternommen, um seine Wirtschaft zu diversifizieren. Die Sektoren Medien und IT (SES, RTL Group, Amazon, iTunes, Microsoft, Skype,...) neue Gesundheitstechnologien, Logistik und Ökotechnologien setzen wichtige Akzente bei der Diversifizierung. Außerdem investiert Luxemburg massiv in die Forschung und technologische Entwicklung und verfügt neben der Universität Luxemburg über zahlreiche international anerkannte Forschungsinstitute.

Eine Besonderheit von Luxemburg ist das internationale und multikulturelle Umfeld. Hier leben Menschen aus über 170 Nationalitäten und rund 46% der Einwohner sind Ausländer. Zudem ist der luxemburgische Arbeitsmarkt durch eine hohe Zahl an Grenzgängern geprägt. Fast jeder zweite Arbeitnehmer pendelt täglich aus Frankreich, Belgien oder Deutschland zu seiner Arbeitsstätte ins Großherzogtum.



Tipp: Sie möchten mehr über das Arbeiten in Luxemburg erfahren?

Auf der Internetseite www.workinluxembourg.lu (in englischer Sprache) erfahren Sie, warum der luxemburgische Arbeitsmarkt Talente aus aller Welt anzieht.

II. Sprachkenntnisse

Gute Sprachkenntnisse sind auf dem luxemburgischen Arbeitsmarkt unabdingbar. Je nach Unternehmen, Belegschaft und Kundschaft variiert die Arbeitssprache zwischen Luxemburgisch, Französisch, Deutsch oder auch Portugiesisch, das insbesondere im Bau gesprochen wird. Im Finanzsektor, bei internationalen Unternehmen oder in den Forschungseinrichtungen des Landes ist oft Englisch die gängige Arbeitssprache. Bei staatlichen und kommunalen Verwaltungen, im Erziehungswesen sowie in den Pflegeberufen sind gute Kenntnisse der luxemburgischen Sprache erforderlich bzw. von Vorteil.



Tipp: Sie möchten Luxemburgisch lernen?

Auf dem offiziellen Internetportal des Großherzogtums Luxemburg <http://www.luxembourg.public.lu> (Rubrik Sprachen) erfahren Sie, wo Sie in Luxemburg oder der Großregion Luxemburgisch lernen können.

III. Zugang zum Arbeitsmarkt

Als Bürger der EU haben Sie uneingeschränkten Zugang zum luxemburgischen Arbeitsmarkt. Sie benötigen keine Arbeitserlaubnis. Das gleiche gilt, wenn Sie aus Island, Liechtenstein, Norwegen oder der Schweiz kommen.

Als Bürger eines Staates außerhalb der EU benötigen Sie einen Aufenthaltstitel, in dem vermerkt ist, ob und in welcher Form eine Erwerbstätigkeit beziehungsweise Beschäftigung gestattet ist. Nähere Informationen finden Sie auf dem luxemburgischen Verwaltungsportal www.guichet.lu unter der Rubrik „Einwanderung“.



IV. Steuern und Sozialversicherung

Sie arbeiten in Luxemburg – daher sind Sie auch in Luxemburg sozialversichert und steuerpflichtig.

Ihr Arbeitgeber meldet Sie bei der Zentralstelle der Sozialversicherungen (Centre commun de la sécurité sociale - CCSS) an und führt die Sozialversicherungsbeiträge dorthin ab. Sie erhalten eine Sozialversicherungskarte, mit der Sie Ihren Leistungsanspruch, z.B. bei Arztbesuchen, geltend machen können. Familienangehörige sind in der Krankenversicherung mitversichert, sofern sie nicht selbst krankenversichert sind.

In Luxemburg gibt es hauptsächlich eine Krankenkasse, die CNS (Caisse nationale de santé). Sie ist sowohl für Sachleistungen (z.B. ärztliche Behandlung) als auch für Geldleistungen (z.B. Krankengeld) zuständig. Die Beschäftigten des öffentlichen Dienstes sind bei der Kasse ihres Sektors versichert: CMFEP, CMFEC, EMCFL.

Die Lohn- bzw. Einkommenssteuer wird direkt von Ihrem Arbeitgeber an das luxemburgische Finanzamt abgeführt. Nach Ablauf eines Kalenderjahres reichen Sie Ihre Steuererklärung ein. Anhand Ihrer Angaben prüft das Finanzamt, ob Ihnen eine Rückerstattung zusteht.





Tipp: Anmeldung als Selbstständiger

Selbstständige müssen sich bei der luxemburgischen Zentralstelle der Sozialversicherungen anmelden. Bei kaufmännischen, handwerklichen und industriellen Tätigkeiten sowie bestimmten freien Berufen erfolgt die Anmeldung zur Sozialversicherung bei der Ausstellung der für diese Tätigkeiten benötigten Niederlassungsgenehmigung (auch „Gewerbegenehmigung“ genannt). Selbstständige können zudem über die CCSS freiwillig der Zusatzversicherung der Arbeitgeber beitreten, um im Bedarfsfall krankheitsbedingte Einkommensverluste auszugleichen. Weitere Informationen finden Sie unter www.guichet.lu (Rubrik Gründung & Ausbau von Unternehmen)

Tipp: Sie arbeiten als Grenzgänger in Luxemburg?

Als Grenzgänger haben Sie die Möglichkeit, sich sowohl in Luxemburg als auch in Ihrem Wohnsitzland medizinisch behandeln zu lassen. Die luxemburgische Krankenkasse CNS hat einen umfangreichen Leitfaden für Grenzgänger herausgegeben, der zu Themen wie Krankenversicherung, Arbeitsunfähigkeit, Kindergeld usw. informiert und auf der Internetseite der CNS (<http://cns.public.lu>) abgerufen werden kann.

Tipp: Sie möchten Ihr Nettogehalt herausfinden?

Auf der Webseite www.calculatrice.lu können Sie Ihr Nettogehalt selbst berechnen. Sie brauchen lediglich Ihr Bruttogehalt sowie einige Angaben zu Familienstand und Tätigkeit eingeben und Ihr Nettogehalt sowie Ihre Steuerlast und die Beträge für die Renten, Kranken- und Pflegeversicherung werden automatisch berechnet.

V. Anerkennung von Bildungsabschlüssen und Zeugnissen

Aufgrund des internationalen Arbeitsmarkts in Luxemburg kann es vorkommen, dass nicht alle Personalchefs Ihren im Ausland erworbenen Bildungs- oder Berufsabschluss kennen. Außerdem gibt es in Luxemburg Berufe (z.B. bestimmte freie, kaufmännische, handwerkliche Berufe, Gesundheitsberufe und sozialpädagogische Berufe), in denen eine Anerkennung der Bildungsabschlüsse oder Berufsqualifikationen erforderlich ist. Daher wird empfohlen, sich den Berufs- oder Bildungsabschluss anerkennen zu lassen, wenn Sie in Luxemburg arbeiten möchten.

Auf dem Verwaltungsportal www.guichet.lu (Rubrik Anerkennung von Zeugnissen und Diplomen) erfahren Sie im Detail, wie Sie Ihre Bildungsabschlüsse anerkennen bzw. deren Gleichwertigkeit feststellen lassen können.



VI. Arbeitsrecht

In Luxemburg gibt es den sozialen Mindestlohn, der verbindlich für alle in Luxemburg ansässigen Betriebe ist. Die Höhe des Mindestlohns ist abhängig von Alter und Qualifikation des Arbeitnehmers. Es ist nicht erlaubt, Löhne unterhalb des Mindestlohns zu zahlen. Dies gilt auch im Fall von Entsendungen ausländischer Arbeitnehmer nach Luxemburg. Die Löhne, Gehälter und Sozialleistungen (einschließlich des sozialen Mindestlohns) sind zudem an die Entwicklung der Lebenshaltungskosten gebunden.

Jedem Arbeitnehmer in Luxemburg stehen gesetzlich mindestens 26 Urlaubstage pro Jahr zu. Im Rahmen eines Tarifvertrages oder einer individuellen Vereinbarung zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer kann die Anzahl der gesetzlichen Urlaubstage jedoch erhöht werden. Die reguläre wöchentliche Arbeitszeit beträgt 40 Stunden.



VII. Sich in Luxemburg bewerben

In Luxemburg gibt es kein einheitliches Bewerbungsverfahren. Häufig werden Bewerbungen online oder per E-Mail eingereicht. Achten Sie daher genau darauf, welcher Bewerbungsweg in der Stellenausschreibung gefordert ist und fragen Sie gegebenenfalls nach.

Wenn nicht anders angegeben, formulieren Sie Ihre Bewerbung stets in der Sprache, in der auch die Stellenausschreibung verfasst ist. Eine Bewerbung besteht in der Regel aus einem Anschreiben (Motivationsschreiben) und einem Lebenslauf – auch Curriculum Vitae (CV) – genannt.



Tipp: Sie möchten Anregungen für die Erstellung Ihrer Bewerbungsunterlagen?

Auf der Internetseite **Europass** (<https://europass.cedefop.europa.eu/de/home>) finden Sie hilfreiche Informationen und Vorlagen für die Erstellung Ihres Lebenslaufs und Ihres Anschreibens.



VIII. Jobsuche in Luxemburg

Wo finde ich Stellenangebote?

Zeitungen

Viele Stellenangebote werden nach wie vor in der Presse veröffentlicht, zum Beispiel im „Luxemburger Wort“ und im „Tageblatt“ (jeweils samstags) oder im „Lëtzebuerger Land“ und im „L'Essentiel“ (jeweils freitags).

Jobbörsen im Internet

Stellenangebote finden Sie ebenfalls auf den privaten Jobbörsen im Internet, wie zum Beispiel www.moovijob.lu, www.jobs.lu, www.monster.lu, <https://jobs.paperjam.lu> oder www.jobfinder.lu und www.indeed.lu. Wenn Sie speziell an Stellenangeboten im IT-Bereich oder an Tätigkeiten als Freelancer interessiert sind, empfehlen sich die Seiten www.ict-job.lu, www.nexten.io und www.siliconluxembourg.lu.

Alle Informationen zur Auswahl und Einstellung von Personal beim luxemburgischen Staat sind auf dem Internetportal www.govjobs.public.lu zu finden. Auf diesem Portal werden auch alle Stellen, die aktuell von den verschiedenen Ministerien und Verwaltungen zu besetzen sind, veröffentlicht.

Jobmessen

Darüber hinaus werden das ganze Jahr über Jobmessen in Luxemburg und in den Nachbarregionen organisiert, auf denen Sie Arbeitgeber persönlich treffen können. Moovijob organisiert drei Jobbörsen pro Jahr in Luxemburg und weitere in der Großregion (Infos unter www.moovijob.com). RTL-Radio führt in Zusammenarbeit mit der Arbeitsagentur (ADEM) und weiteren Partnern ebenfalls dreimal pro Jahr den „RTL-Jobdag“ durch (Infos unter <http://radio.rtl.lu>).

Direkte Bewerbung bei Unternehmen

Viele Unternehmen in Luxemburg veröffentlichen ihre Stellenangebote auch auf ihren eigenen Internetseiten. Um einen Überblick über die wichtigsten Unternehmen im Großherzogtum Luxemburg zu erhalten, konsultieren Sie bitte die Seite „Unternehmen“ auf dem offiziellen Internetportal des Großherzogtums Luxemburg.

(www.luxembourg.public.lu)

Auch Zeitarbeitsfirmen verfügen häufig über ein großes Spektrum an Stellenangeboten. Die Liste der Zeitarbeitsfirmen in Luxemburg finden Sie auf dem Internetportal der ADEM (www.adem.lu – Rubrik **Arbeitsuchende > Stellenangebote finden**).



Wer kann mir bei der Jobsuche helfen?

Arbeitsagentur (ADEM)

Hilfreich kann eine Arbeitsuchendmeldung bei der luxemburgischen Arbeitsagentur (ADEM) sein. Bei der ADEM kann sich jeder arbeitsuchend melden, der die Bedingungen zur Ausübung einer beruflichen Tätigkeit in Luxemburg erfüllt und dem Arbeitsmarkt unmittelbar zur Verfügung steht. Arbeitsuchende müssen in regelmäßigen Abständen persönlich zu den Beratungsterminen bei der ADEM erscheinen und den Vermittlungsaufforderungen Folge leisten.

Neben der Unterstützung durch eine persönliche Beratungsfachkraft erhalten alle Arbeitsuchenden kostenlosen Zugang zu dem ADEM-JobBoard. Auf dieser Online-Jobbörse werden alle freien Stellen, die der ADEM seitens der luxemburgischen Unternehmen gemeldet werden, veröffentlicht. Auf dem JobBoard der ADEM erscheinen ebenfalls die Kurzprofile der Arbeitsuchenden, so dass Unternehmen eigenständig nach geeigneten Bewerbern suchen können. Um die Vermittlungschancen zu erhöhen, können Arbeitsuchende zusätzlich zu ihrem Kurzprofil auch einen Lebenslauf auf dem ADEM-JobBoard hochladen.

Tipp: Sie möchten sich bei der ADEM arbeitsuchend melden?

Wenden Sie sich bitte zunächst telefonisch an das Contact Center der ADEM (Telefon: (+352) **247-88 888**) und vereinbaren Sie einen Termin zur Arbeitsuchendmeldung. Das Contact Center informiert Sie darüber, bei welcher regionalen Agentur Ihre Arbeitsuchendmeldung erfolgen kann und welche Unterlagen hierfür erforderlich sind.



www.adem.lu

EURES

Die ADEM ist Mitglied im europäischen EURES-Netzwerk. EURES hilft Arbeitssuchenden, eine Beschäftigung in Europa zu finden. Auf seinem Internetportal veröffentlicht EURES mehrere Millionen Stellenangebote aus ganz Europa – darunter auch aus Luxemburg. Darüber hinaus bietet EURES verschiedene Programme an, um die berufliche Mobilität finanziell zu unterstützen und informiert über die Lebens- und Arbeitsbedingungen in anderen europäischen Ländern. Das EURES-Portal steht in 25 weiteren Sprachen zur Verfügung.
(<https://ec.europa.eu/eures/public/de>)

Neben dem europaweiten Netzwerk steht das grenzüberschreitende Netzwerk EURES-Großregion (<https://www.eures-granderegion.eu/de>) als zentrale Anlaufstelle für Fragen zur grenzüberschreitenden beruflichen Mobilität (Arbeitsrecht, Besteuerung, Sozialversicherung) mit Ansprechpartnern in Rheinland-Pfalz, dem Saarland, Belgien, Frankreich und Luxemburg zur Verfügung.

EURAXESS Luxembourg

EURAXESS Luxembourg ist die zentrale Anlaufstelle für alle Forscher und wissenschaftliche Mitarbeiter. Auf dem Portal von EURAXESS Luxembourg (<http://www.euraxess.lu/>) finden Sie Stellen im Bereich Forschung und Entwicklung, die sowohl von der Universität Luxemburg, den öffentlichen Forschungseinrichtungen als auch von privaten Firmen ausgeschrieben sind. Hilfreich ist auch der in englischer Sprache verfügbare Leitfaden „Foreign Researchers' Guide to Luxembourg“, der ebenfalls auf dem Internetportal heruntergeladen werden kann.



Tipp:

Über eurs@adem.etat.lu können Sie sich mit den luxemburgischen EURES-Beratern bei der ADEM in Verbindung setzen.



IX. Nützliche Links

<http://www.adem.lu> (DE, FR, EN)

Auf dem Internetportal der ADEM finden Arbeitssuchende, Arbeitgeber und junge Berufseinsteiger wichtige Informationen rund um den luxemburgischen Arbeitsmarkt sowie zu Themen wie Arbeitssuche, finanzielle Unterstützungen, Weiterbildungsmaßnahmen und vieles anderes mehr.

<http://www.eures-grandereion.eu/de> (DE, FR)

Das Internetportal des EURES-Netzwerks der Großregion informiert Arbeitssuchende, Grenzgänger, Arbeitgeber und Jugendliche zu Fragen der grenzüberschreitenden beruflichen Mobilität (z.B. Arbeitsrecht, Besteuerung, Sozialversicherung). Hier finden Sie auch eine Liste der EURES-Berater in der Grenzregion Saarland-Lothringen-Wallonie-Luxemburg-Rheinland-Pfalz.

<http://www.guichet.lu> (DE, FR, EN)

Auf dem luxemburgischen Verwaltungsportal finden Bürger und Unternehmen umfangreiche Informationen zu allen Themen des täglichen Lebens (z.B. Arbeit, Steuern, Gesundheit/Soziales, Ausbildung, Finanzierung und Beihilfen, etc.) sowie zu den konkreten Verwaltungsvorgängen.

<http://www.itm.lu> (FR)

Das Internetportal der Gewerbeaufsicht (Inspection du travail et des mines - ITM) informiert über wichtige Fragen des Arbeitsrechts sowie über die Sicherheit und den Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz. Auf der Seite sind auch nützliche Vertragsvorlagen (z.B. Muster von Arbeitsverträgen) sowie Briefvorlagen (z.B. Muster von Kündigungsschreiben) abrufbar. Das Help Center der ITM informiert auch telefonisch (+352 247 76 100) oder per E-Mail: helpcenter@itm.etat.lu.

<http://www.csl.lu> (FR)

Die Arbeitnehmerkammer (Chambre des salariés CSL) bietet auf ihrer Website zahlreiche Informationen über die Rechte von Arbeitnehmern sowie nützliche Informationen, u.a. die verschiedenen Typen von Arbeitsverträgen, Briefvorlagen, Musterverträge und Antragsvorlagen.

<http://www.luxembourg.public.lu> (DE, FR, EN)

Das offizielle Internetportal des Großherzogtums Luxemburg liefert interessante Informationen über den Staat Luxemburg und informiert unter anderem zu Themen wie Leben, Arbeiten, Studieren und Investieren in Luxemburg.





<https://ec.europa.eu/eures/public/de>
www.adem.lu

